

area riservata

Benvenuto, ERICA SARTORI

Codice Istituzione scolastica: COIC845005

Salva

Indietro senza salvare

**Rilevazioni sulle Scuole
Dati generali (ex
Integrative)**

 Acquisizione dati
 Visualizzazione Dati

Assenze del Personale

 Acquisizione Dati
 Visualizzazione dati

Progetti di Formazione

Visualizzazione Dati

Candidatura Offerta

Formativa

Visualizzazione Dati

Rilevazione Personale ATA

 (CCNI 15/12/2010)
 Visualizzazione Dati

Road map per Ed. Artistica

Visualizzazione Dati

Possesso Requisiti Pensione

Visualizzazione Dati

Rilevazione Prima Prova

Esami di Stato

 Acquisizione Scheda
 Visualizzazione Scheda

Finanziamenti Edilizia
Scolastica
#Scuole Belle

Ripartizione Iniziale

Finanziamento

Dichiarazione Importi Liquidati

Modifica Ripartizione

Finanziamenti

Rinuncia Finanziamento

Seconda Prova Esami

Questionario di Valutazione

Torna a Pag. Iniziale

 Prot. 2035/A21
 DEL 26/04/2016


Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determinato

Anno Scolastico: 2015/2016

| | |
|--|--------------------------|
| Codice meccanografico istituzione principale | COIC845005 |
| Denominazione dell'Istituzione scolastica | I.C. COMO BORGOVICO |
| Indirizzo E-mail della scuola | coic845005@istruzione.it |

| Personale docente scuola dell'infanzia | MARZO 2016 | |
|---|---------------------|--|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni) | 4 | 0 |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | 0 | 0 |
| c1. Legge 104/92 (giorni) | 2 | 0 |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini | 0 |
| | c2d. Donne | 26 |
| c3. Formazione (giorni) | 0 | 0 |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | 2 | 0 |
| c5. Scioperi (giorni) | 0 | 0 |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| d. Numero totale dipendenti in servizio | 15 | 0 |

| Personale docente scuola primaria ed educativo | MARZO 2016 | |
|---|---------------------|--|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni) | 19 | 0 |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | 0 | 0 |
| c1. Legge 104/92 (giorni) | 1 | 0 |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini | 0 |
| | c2d. Donne | 52 |
| c3. Formazione (giorni) | 0 | 0 |
| c4. Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | 29 | 0 |
| c5. Scioperi (giorni) | 0 | 0 |
| c6. Altre assenze non retribuite (giorni) | 15 | 0 |
| d. Numero totale dipendenti in servizio | 34 | 8 |

| Personale docente scuola secondaria primo grado | MARZO 2016 | |
|---|---------------------|--|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuale e sino al termine delle attività |
| a1. Assenze per malattia retribuite (giorni) | 5 | 0 |
| a2. Assenze per malattia non retribuite (giorni) | 0 | 0 |
| b. Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | 0 | 0 |
| c1. Legge 104/92 (giorni) | 1 | 0 |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u. Uomini | 0 |
| | c2d. Donne | 0 |

| | | | |
|---|----------|----|----|
| | c2.Donne | 19 | 26 |
| c3.Formazione (giorni) | | | |
| | | 0 | 2 |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | | | |
| | | 6 | 0 |
| c5.Scioperi (giorni) | | | |
| | | 0 | 0 |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni) | | | |
| | | 0 | 0 |
| d.Numero totale dipendenti in servizio | | | |
| | | 36 | 11 |

| Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario | MARZO 2016 | | |
|---|---------------------|--|----|
| | Tempo Indeterminato | Tempo determinato annuale e sino ai termine delle attività | |
| a1.Assenze per malattia retribuite (giorni) | 48 | 38 | |
| a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni) | 0 | 0 | |
| b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.) | 1 | 1 | |
| c1.Legge 104/92 (giorni) | 2 | 0 | |
| Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni) | c2u.Uomini | 0 | 0 |
| | c2d.Donne | 0 | 14 |
| c3.Formazione (giorni) | 0 | 0 | |
| c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni) | 4 | 0 | |
| c5.Scioperi (giorni) | 3 | 0 | |
| c6.Altre assenze non retribuite (giorni) | 0 | 0 | |
| d.Numero totale dipendenti in servizio | 17 | 5 | |

NOTE

- a1. le assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita comprende la grave patologia, il ricovero e l'infortunio;
- a2. le assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non retribuita effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.
- b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavorativi consecutivi. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di uno stesso anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari esso si conta una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere indicato una volta nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'evento del 2010).
- N.B.** si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenza per malattia (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);
- c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per se stessi, per parenti o affini;
- c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente o parzialmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio dei giorni si escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;
- c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio (150 ore) qualora usufruiti per l'orario dell'intera giornata;
- c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei punti precedenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo compensativo". Sono esclusi i giorni di ferie;
- c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;
- c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'aspettativa senza retribuzione. In questa tipologia di assenza, a differenza delle altre, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;
- d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'Istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:
- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche dal numero dei dipendenti;
 - il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
 - il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
 - il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda relativa al personale ATA;
 - un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nel numero dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
 - il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
 - nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
 - i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un USP oUSR, un ministero, una università (dottorato), ecc. non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: **COIC845005**

Salva

Indietro senza salvare

I dati sono stati salvati.